



千
地
申
之
号

「中央・総武緩行線運用改訂について」に関する申し入れ に関する団体交渉を行う！ その①

1. 2024年10月1日に中央・総武緩行線の運用改訂を実施する根拠を明らかにすること。

【会社回答】 御茶ノ水駅の改良工事が一部終了することから、中央・総武緩行線の運用改訂を実施するところである。

- (組合) 御茶ノ水駅の改良工事が一部終了すると回答いただいたが、10月1日実施となった根拠は何か？
(会社) 改良工事が進み車両の滞泊が可能になった。乗泊の使用開始の日程を鑑みて、10月1日実施とした。
(組合) 改良工事について一部終了とあるが、他の工事スケジュールはどうなっているのか？
(会社) 現状終わっていない工事もある。駅舎の内装やバリアフリーに関する工事が多少残っている。
(組合) 今回運用改訂が実施されて、御茶ノ水駅泊りができる。今後も工事は続いていくが職場では周知がされていない。職場の意見が反映されずに工事が始まった。動きがい向上の観点からも、職場で前広に伝えていただきたい。定例訓練でも職場に伝えていただきたい。
(会社) 今後も様々な工事が進んでいく。これが乗務員に関わるものや、乗泊や車両留置に関わるものがあれば周知はしていく考えである。何かしら工事に関わるものであれば、これからも周知はさせていただきます。



2. 御茶ノ水駅乗務員宿泊所までの歩行ルートや、乗務員宿泊所のある3階全体のレイアウトを図面で示すこと。

【会社回答】 必要な周知は実施しているところである。

- (組合) 乗泊のレイアウトや歩行ルートは示せないのか？
(会社) 職場では訓練で周知されている。パワーポイントを使用して説明を行っている。
一部未受講者がいると聞いているが、9月中旬に終了するスケジュールと聞いている。
(組合) 御茶ノ水駅の乗泊は4部屋か？
(会社) 4部屋である。内訳は運転士2部屋、車掌1部屋。あとは予備の部屋である。他に1部屋が点呼室。もう1部屋がリネン保管室となる。
(組合) 乗務員養成がある時期はどのように対応するのか？
(会社) その場合は見習いを優先に泊めたりする。部屋が足りなければ、変番をかける必要がある。見習いの御茶ノ水泊りは必要なので、指導含め当直と連携して対応していく。
(組合) 食事スペースや喫煙箇所は無いのか？
(会社) 基本的には、点呼を受ける部屋にテーブルと椅子、アルコール検知器やタブレットを置く台が準備されている。
電子レンジなどの備品については職場で準備をするので、職場と調整していく。職場から声があり、支社として検討したうえで必要であると判断されれば設置する。
(組合) 喫煙所は設置されるのか？
(会社) 首都圏本部と調整をしているが、現状では喫煙所はない。
(組合) 隠れて喫煙する方が出ないように喫煙所は設置してもらいたい。
(会社) 現状は調整中であり、今の感触では厳しい。
(組合) 10月1日から使用開始になるので、早急に示してもらいたい。
(会社) 支社としては、引き続き調整はしていく。
(組合) 今回乗泊の部屋がホテルタイプになる。部屋の備品はどうか？
(会社) 基本的な部分になるが、ベッド、起床装置、寝具、ボタンを押すことでCSPに通報される防犯装置、ユニットバス、トイレ、ドライヤー、机、椅子が整備されている。
(組合) トイレにウォシュレットは付いているのか？
(会社) 付いていない。
(組合) 付ける考えはないのか？
(会社) 検討させていただく。
(組合) シャンプーやリンスなどの備品の管理はどこが行うのか？
(会社) 中野電車区が管理を行う。

職場で必要な備品の設置を求めて議論しよう！

※喫煙所については調整中としていましたが、交渉の結果、乗泊3階に設置されました！！
(利用時間20:00~9:00・電子タバコのみ喫煙可)

えっ！
ウォシュレットないの？



その②へ



「中央・総武緩行線運用改訂について」に関する申し入れ に関する団体交渉を行う！ その②

3. 本施策実施にあたり、手歯止めの取り扱い等初めての要注意作業が発生することから、早急に教育・訓練を実施し、組合員・社員の不安解消に努めること。

【会社回答】 必要な教育等は実施しているところである。

(組合) 9月の定例訓練で周知されているが、職場からは遅すぎると言われている。8月、9月でやってもらいたかったという訓練のスケジュール感に意見が出ている。8月、9月で周知はできなかったのか？

(会社) できないものではない。**そこまで難しい内容ではないと思う。**

(組合) 定例訓練では指導員によっては、時間がなく切られてしまったものもある。枠外訓練で30分でもやった方がよかったのではないかな？

(会社) シェアポイントなどの活用もできる。しかし**さほど難しくない内容だと思いが・・・**

(組合) 御茶ノ水駅のイメージが湧かない人もいる。枠外でやればより理解しやすい。早めに示していれば、職場から様々な意見が出たと思うし、より自分たちが働きやすい環境を作れたのではないかな？

難しい内容ではないという回答であるが、様々な内容が変わる複雑なものである。本人の受け止めや時間もあるので、しっかりとやってもらいたい。

鉄製手歯止めが噛んだ場合の取扱いは？

(会社) 噛んだ場合は所定の取扱いになる。ディスコン棒でも対応ができなければ、駅係員を呼んで車両を小移動させて対応する。

(組合) 訓練でディスコン棒の取扱いを教えているのか？

(会社) そこは周知する。

(組合) 駅社員に対して訓練等を行っているのか？

(会社) **駅社員が必ずいる。駅でも訓練等は行っている。**

(組合) 回送列車が御茶ノ水駅に到着後、タスクの修正をしなければいけない場合も、駅での対応ということか？

(会社) そうだ。

(組合) ホーム留置車両に手歯止めを使用する際の取り扱いについて、千葉駅や津田沼駅も抑止で取り扱うこととなった経緯は何か？

(会社) **駅によって取り扱いが違うという意見があり、総武緩行線全ての駅で抑止をすることを統一した。**

難しい内容というが、
新たな業務である。
新たな業務・不安な業務
を担うのは私達だ！



不安解消に向けて、施策実施後も検証しよう！

4. 御茶ノ水駅乗務員宿泊所の騒音対策について明らかにするとともに、組合員・社員の睡眠に支障のないよう防音対策を行うこと。

【会社回答】 必要な整備等は実施していく考えである。

(組合) 騒音対策は何を実施したのか？

(会社) **通常の必要な防音の整備は行っている。**

(組合) 当時の御茶ノ水駅乗泊に泊まったことがある組合員からは、繁華街が近く酔客がうるさかったという声がある。対策はどうなっているのか？

(会社) 音はゼロにはならないが、乗泊として必要な整備は行っている。

必要であれば検討して、追加対策を行っていく。

(組合) 乗泊の管理は中野電車区なのか？何かあれば乗務ユニットの当直を経由するのか？

(会社) 物品の管理や補充は中野電車区となる。今の議論では施設の管理は中野電車区という仕切りになっている。

意見は各職場で上げてほしい。

睡眠の質を高めるために、防音対策を求めていこう！



「中央・総武緩行線運用改訂について」に関する申し入れ に関する団体交渉を行う！ その③

5. セキュリティ対策で貸与されるICカードの取り扱いに関して、異常時等で泊地変更となった場合や、ルームキーを鍵管理機に返納し忘れた場合の取り扱いを明らかにすること。また、鍵管理機が故障した場合などの想定されるリスクを洗い出し対策を行うこと。

【会社回答】 必要な教育等は実施しているところである。

なお、鍵管理機については、状況に応じて必要な対応を行なっていく考えである。

(組合) 乗務点呼の際にICカードをもらい、乗泊の鍵管理機を開けて、自分の宿泊する部屋の鍵を受け取るとあるが、ICカードを紛失した場合や泊地変更の場合はどうするのか？

(会社) 泊地変更が早めに分かり、ICカードが渡せるのであれば、個人間で渡してもらう。

ICカードを紛失した場合は当直に電話して、予備鍵を保管する小型金庫から当直の指示で予備鍵を出す。
その金庫から鍵を抜く。

定例訓練で部屋はオートロックと指導したが、情報が入りオートロックではないことが分かったので、本日以降乗務ユニットへ周知をしていく。

(組合) 翌朝、鍵は鍵管理機に返却するのか？

(会社) 鍵管理機へ返却するのではなく、鍵回収箱に入れてもらう。

(組合) セキュリティ装置があると聞いたが、どのようなものか？

(会社) ボタンを押すと警備会社に繋がり、すぐに駆けつける。通話機能も付いている。

長押しすると非常事態となる。防犯上でも具合が悪い時でも活用してもらっていい。
使用したことで咎めはない。緊急時や防犯も含めて何かあったら押すものである。



6. 寝室がホテルタイプとなり、男女共用となることから、男女のフロアの区別をつけること。また、組合員・社員が安心して就寝できるようセキュリティ対策を行うこと。

【会社回答】 御茶ノ水駅休養室については、ホテルタイプとしたところであり、必要な整備は実施していく考えである。

(組合) 他の支社でもホテルタイプがあると思うが、千葉としては初のホテルタイプとなる。男女兼用となるので不安の声は多い。防犯システムがあることは前項で確認したが、清掃についても丁寧にやってほしいという意見が多い。

(会社) ホテルタイプということで、防犯システムを配備した。

清掃も毎日入っていただき、リネンもその部屋に置いたままにしよう。

寝室は四隅に置かれているので、両側は男性、真ん中は女性が使用するというに、男性が女性を挟むというような配置にはなっていない。

(組合) ホテルタイプの乗泊は今後主流になるのか？

(会社) なると思う。部屋の中に浴室もトイレもあるので、部屋内で完結できるため、ホテルタイプが良いという声が多い。

(組合) デメリットはあるのか？

(会社) 今まで導入した箇所では声は上がっていない。

(組合) 女性は盗聴・盗撮を気にする。それらに対するセキュリティはどのように考えているのか？

(会社) 男女がランダムに泊まるので、可能性はゼロではない。

清掃が必ず入るし、当直も定期的に点検に入る。

(組合) 廊下に防犯カメラは付いているのか？

(会社) ある。

(組合) 防犯対策も兼ねて、毎日清掃に入ってもらえれば安心する。清掃は普通の乗泊の倍、丁寧にやってほしい。

ごみ箱は部屋のどこに置くのか？

(会社) 点呼を取る部屋に置く。個別の部屋ではない。

(組合) 女性からは使用済の生理用品を捨てる場所があるのかという意見がある。

(会社) 通常のごみ箱は点呼室であるが、トイレにサニタリーボックスを設置する。

(組合) 女性を不安にさせてはいけない。

より丁寧にやっていただきたい。

(会社) 掃除は毎日行う。





「中央・総武緩行線運用改訂について」に関する申し入れ に関する団体交渉を行う！ その④

7. CPAPを使用している組合員・社員を考慮し、寝室のコンセントについては、二口以上設置すること。

【会社回答】 必要な整備は実施していく考えである。

(組合) 寝室にコンセントは何口あるのか？

(会社) 設備的なものを使えるコンセントは、起床装置、非常用防犯措置の充電、エアコンを使うものは整備されている。

他にドライヤー用と枕元に予備用の電源が2口ある。CPAPと業務用携帯電話の充電ができる。

ドライヤーを使用しないときは、そこも使えるので合計3口ある。

(組合) CPAPも使用して問題はないか？

(会社) 問題ない。

(組合) 昔の乗泊はコンセントから離れているため、延長コードが準備されている。CPAPを使用する人からは不安という声がある。泊地変更でコンセントがない乗泊もある。今後もコンセントの整備は行ってほしい。

(会社) 了解した。

8. 施策の実施にあたっては、労使の議論経過と確認事項を現場に徹底させ、遵守すること。また、施策実施後は労使が十分に検証を行い、問題・課題等が生じた場合は、労使間の合意形成を図るために真摯な議論を行うこと。

【会社回答】 具体的な提起がある場合は「労使間の取扱いに関する協約(令和3年10月1日締結)」に則り取り扱っていく考えである。

(組合) 8項目議論させていただいた。教育の問題やホテルタイプの乗泊のセキュリティについて議論してきた。

実際運用が始まって現場で問題が全く無いとはならない。何かあれば議論させていただく。

(会社) この8項目の部分に確認事項が追加される。労使で見定めたくうえで、必要であれば現場に周知徹底していく。

全て確認したから周知をするものではない。

他の部分についても議論を行い、より良い施策にするために会社も取り組んでいく。

確認!

「中央・総武緩行線運用改訂について」の団体交渉が終了。
千葉支社では初めてのホテルタイプの乗泊や、御茶ノ水駅での
鉄製手歯止めの対応など新たな業務が発生します。

会社は「難しい内容ではない」と回答しました!

職場では新たな業務に対して不安の声が多くあります。

東労組は、施策実施後も職場で検証を行います。安全が担保され、安心して働くことが出来る職場環境の実現、睡眠時間の確保など、より働きやすい乗務員職場を求めて、職場から議論をつくり出しましょう!!