



21春闘総括会議で様々な意見が出ています！

- ・定期昇給に手をつけた会社に不安。一步踏み込んで加入させないと定期昇給もなくなる。
- ・自分さえ良ければいいとの意見も多く、会社を黒字にして発展させようと考えていない。
- ・意見を聞いて回って、共有する場で議論してみないと全体の意見が掴めない。
- ・これまでの努力とはなんだったのか。定期昇給の次は解雇ではないか。
- ・生涯賃金で150万円下がるベースダウンだ。利益を生み出さないと価値がないと言われているに等しい。
- ・能力の高い人が必要ではなく、機械を見れる人がいればいいと思っているとしか思えない。
- ・命を削り労働力を提供して賃金を貰っている。納得している人は働いていて悔しくないのか？
- ・昇給係数のカットは処分された時ではないのか。就業規則に経営成績は入っていない。
- ・今の赤字状況だと普通は倒産だ。結果は受け入れることはできた。
- ・タブレットも見えていないので、回答すら知らない人が多い。
- ・アンケートをやって俺らの意見を聞いて要求している実感は今はある。
- ・ベア0は仕方ないが、定期昇給カットに怒りがある。若い人は定期昇給を知らない。
- ・アンケートで「係数4だけは」という声もあった。そこに拘ってればよかったのではないか。
- ・組合もすんなり妥結し過ぎる。何か行動を起こすために労働組合に入っている。
- ・会社は今まで支払ってきた分を取り戻そうと踏み込んできたとの意見がある。
- ・結果は回答書を読むだけ。しかも定期昇給がない人に俺には関係ないからと言われる始末。そして管理者にはこれから交渉するのか？と言われ、呆れてしまった。
- ・交渉事で欲しい分だけ要求する人はいない。だからもっと上を要求すべき。
- ・「変革2027」で聞こえのいいことは述べているが、賃金もベースダウン。施策で生活も狂わされている。社員への面談で、あなたの幸福は何ですか？とも聞かれない。社員の幸福など考えていない。
- ・赤字を理由にしているが、黒字でも要求に答えていない。そしてコストダウンと叫んでいるが、転勤や賃金の高い人の配置の仕方。職場の超勤や設備投資を見ていると納得などできない。
- ・赤字だから要求しないほうがいいのか、結果も納得したとの声も聞かぬが、要求しないと回答が出ないし、組合の団結がないとダメだなと思った。だから組織拡大して要求しよう！
- ・結果を聞いて納得できない。会社にも組合にもなぜ妥結という怒りもある。そして仕方ないのかという思いもある。色々考えたが、来年は上乗せて要求するとか方向性を出していくべき。
- ・怒りと悔しさをバネに、今後の回答時の体制をどのような職場の体制で迎えるのか議論して、団結した方向性を創り出すべき！



職場は「怒りや不満や不安」の声が
渦巻いています！

各職場での意見を集約し、組合員の声から
更なる運動を創り出します！